МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА (МИИТ)»

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ИЭФ

Ю.И. Соколов

08 сентября 2017 г.

Кафедра "Экономика труда и управление человеческими ресурсами"

Автор Белкин Михаил Васильевич, к.э.н., доцент

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

«Организация и нормирование труда»

Направление подготовки:	38.03.01 – Экономика
Профиль:	Экономика труда
Квалификация выпускника:	Бакалавр
Форма обучения:	очная
Год начала подготовки	2015

Одобрено на заседании	Одобрено на заседании кафедры
Учебно-методической комиссии института Протокол № 1 06 сентября 2017 г. Председатель учебно-методической комиссии Л.Ф. Кочнева	Протокол № 2 04 сентября 2017 г. Заведующий кафедрой И.А. Епишкин

Москва 2017 г.

1. Цели освоения учебной дисциплины

Целями освоения учебной дисциплины «Организация и нормирование труда» в соответствии с требованиями ФГОС ВПО 3-го поколения являются формирование у обучающегося следующего состава компетенций: ОК-5, ПК-2, ПК-4, ПК-5, ПК-11, ПКП-1, ПКП-2.
Дисциплина «Организация и нормирование труда» нацелена на подготовку студентов к:
- пониманию теоретических знаний основ и принципов организации и нормирования труда в условиях рыночной экономики;
- системному подходу к решению проблем организации и нормирования труда;
- пониманию экономического и социального значения организации труда, её роли в эффективном использовании трудовых ресурсов и повышении производительности труда;
- применению основных положений организации и нормирования труда в практической деятельности.

2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Организация и нормирование труда" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его вариативную часть.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ПК-2	способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов
ПК-12	способностью использовать в преподавании экономических дисциплин в образовательных учреждениях различного уровня, существующие программы и учебно-методические материалы
ПК-13	способностью принять участие в совершенствовании и разработке учебно-методического обеспечения экономических дисциплин

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет

6 зачетных единиц (216 ак. ч.).

5. Образовательные технологии

Основными формами проведения занятий являются лекции и практические занятия. На данных занятиях важно сформировать интерес студентов к теоретическим аспектам и основным направлениям практической работы в области экономики труда. При проведении лекционных занятий следует учитывать многосторонний характер изучаемых аспектов экономики труда, поэтому необходимо применять разные формы лекций: информационно-объяснительные, проблемные, лекции-дискуссии, лекции-беседы и т.п. В целях повышения качества освоения студентами изучаемой дисциплины, целесообразно использовать инновационные методы обучения.Кроме того, в ходе проведения лекций и практических занятий особое внимание уделяется практической ориентации материала. В этой связи вполне возможно использование метода деловая игра.Для максимального усвоения дисциплины рекомендуется проведение письменного опроса (тестирование) студентов по материалам лекций и практических занятий. Подборка вопросов для тестирования осуществляется на основе изученного теоретического материала. Основными формами контроля являются: зачет с оценкой,

реализация, анализ и оценка разработанной деловой игры, а также промежуточный контроль в виде самостоятельных работ и итогового тестирования, проводимого по всем изученным темам. .

6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

РАЗДЕЛ 1
Предмет, содержание и задачи дисциплины «Организация и нормирование».
Предмет учебной дисциплины «Организация и нормирование труда». Основные задачи дисциплины и её роль в подготовке экономических кадров. Роль организации и нормирования труда в развитии и обеспечении конкурентоспособности предприятий. Значение организации и нормирования труда в решении экономических и социальных задач в условиях рыночной экономики. Содержание и структура курса: теоретические основы организации и нормирования труда; методические основы совершенствования организации и нормирования труда на предприятиях; особенности организации и нормирования труда служащих; управление организацией и нормированием труда.

РАЗДЕЛ 2
Сущность, задачи и содержание организации и нормирования труда.
Методологические основы организации труда. Задачи, направления и принципы организации труда. Организация труда как составная часть организации про¬изводства на предприятии. Понятия «организация труда», «научная организация труда» и «качество трудовой жизни».
Возникновение и развитие научных направлений в области рационализации труда. Организация труда на железнодорожном транспорте. Методологические основы нормирования труда. Сущность нормирования труда. Возникновение и развитие научных направлений в области нормирования труда. Нормирование труда на железнодорожном транспорте.

РАЗДЕЛ 3
Производственный процесс и трудовой процесс.
Классификация производственных процессов. Ручные, ма¬шинно-ручные, машинные, автоматизированные и аппаратур¬ные производственные процессы. Производственная операция как основная часть трудового процесса. Классификация технологических процессов, характерных для железнодорожного транспорта. Понятие трудового процесса и его взаимосвязь с производственным процессом. Сущность понятий «метод труда» и «приём труда». Мето¬дика анализа методов и приёмов труда. Проектирование ра¬циональных методов и приёмов выполнения работы (опера¬ции).

РАЗДЕЛ 4
Разделение и кооперация труда.
Понятие о разделении труда. Основные виды разделения труда на предприятии. Психофизиологические границы раз¬деления труда. Тарифно-квалификационные справочники ра¬бот и профессий рабочих, квалификационные характеристи¬ки должностей для служащих. Профессиональные стандарты. Сущность кооперации труда. Формы кооперации трудовой деятельности. Производственная бригада как первичная ячей¬ка трудового коллектива. Классификация бригад и условия их организации. Совмещение профессий и должностей, многостаночное и многоагрегатное обслуживание, расширение зон обслуживания. Взаимосвязь между разделением и кооперацией труда. Совершенствование форм разделения и кооперации труда на предприятиях транспорта.

РАЗДЕЛ 5
Организация и обслуживание рабочих мест.
Понятие «рабочее место». Классификация и характеристи¬ка рабочих мест. Эргономика

рабочего места. Обслуживание рабочих мест. Виды обслуживания и функ¬ции обслуживающего персонала. Типовые проекты и карты организации труда на рабочих местах. Гибкие рабочие места: понятие, назначение и особенности организации. Система аттестации и рационализации рабочих мест: значение, этапы и организация проведения.

РАЗДЕЛ 6
Курсовой проект.

РАЗДЕЛ 7
Зачет.

РАЗДЕЛ 8
Условия труда и работоспособность человека.
Санитарно-гигиенические условия труда и их оптимизация. Метеорологические и производственные факторы внешней среды на рабочем месте. Эстетические элементы условий труда. Принципы цветово¬го решения рабочих мест. Психофизиологические элементы условий труда. Степень тяжести и напряжённости труда. Режимы труда и отдыха. Графики работы и отдыха в прерывном и непрерывном про¬изводстве. Графики сменности. Организация многосменной работы. Дисциплина труда.
Совершенствование режимов труда и отдыха работников железнодорожного транспорта.

РАЗДЕЛ 9
Формы организации труда.
Понятие о формах организации труда. Формы организации труда, их эволюция. Сущность коллективной формы организации труда. Основные технико-технологические, организационные, экономические и социально-психологические факторы, определяющие необходимость и эффективность коллективной формы организации труда.
Производственные бригады. Основные условия и принципы формирования и эффективного функционирования различных видов бригад. Принципы, этапы и содержание проектирования производственных бригад и внутрибригадной организации труда. Развитие коллективных форм организации труда.

РАЗДЕЛ 10
Организация труда работников железнодорожного транспорта.
Организация труда локомотивных бригад. Органи¬зация труда комплексной маневровой бригады. Организация труда комплексных бригад, выполняющих погрузочно-разгрузочные работы. Организация труда слесарей на ремонте подвижного состава. Организация труда механических отделений депо. Организация труда работников, выполняющих сварочные работы. Организация труда специалистов и служащих.

РАЗДЕЛ 11
Рабочее время и методы его изучения.
Рабочее время и методы его изучения.

РАЗДЕЛ 12
Проектирование нормативов по труду.
Сущность нормативов по труду. Классификация нормативных материалов. Технологические, экономические, психофизиологические и социальные требования к нормативным материалам. Методика проектирования нормативов времени. Виды оформления нормативных материалов по труду.

РАЗДЕЛ 13
Методы нормирования труда и методика установления норм труда.
Классификация норм труда. Структура нормы времени на операцию (работу).

Проектирование норм затрат труда с учётом характера и содержания трудовой деятельности исполнителя. Методы нормирования труда. Аналитически-исследовательский и аналитически-расчётный способы определения затрат труда. Сущность технически (научно) обоснованных норм затрат труда. Обоснование норм по труду.
Нормирование заданий и их разработка. Определение оплаты труда работника за единицу продукции, операцию или работу. Взаимосвязь между нормированием и оплатой труда.

РАЗДЕЛ 14
Нормирование труда на железнодорожном транспорте.
Система нормирования труда в ОАО «РЖД». Мониторинг организации работы в системе нормирования труда на всех уровнях вертикали управления ОАО «РЖД». Принципы нормирования труда работников локомотивных бригад. Принципы нормирования труда па маневровых работах. Принципы нормирования труда на погрузочно-разгрузочных работах. Принципы нормирования труда на путевых работах. Принципы нормирования труда на слесарных работах. Принципы нормирования труда на металлорежущих станках. Принципы нормирования труда на сварочных работах. Принципы нормирования труда работников с повременной оплатой. Принципы нормирования труда специалистов и служащих.

РАЗДЕЛ 15
Управление организацией и нормированием труда.
Сущность и структура системы управления организацией и нормированием труда. Комплексный программно-целевой подход к управлению организацией и нормированием труда. Роль самоорганизации труда в системе управления организацией и нормированием труда на предприятии. Характеристика содержания и организации работы по организации и нормированию труда на предприятиях. Роль и значение коллективного договора для регламентации организации труда. Задачи работы по оперативному нормированию. Организация нормативно-исследовательской работы, её задачи. Организационная структура управления организацией и нормированием труда, её задачи, функции и состояние. Взаимосвязь функций технической подготовки производства, организации и нормирования труда. Анализ организации и нормирования труда на предприятии – необходимое условие обоснованности разрабатываемых мероприятий по организации и нормированию труда.
Методические основы построения системы показателей (коэффициентов) уровня и качества организации труда. Частные и обобщающий показатели, характеризующие уровень и качество организации труда; методы их расчёта. Показатели, характеризующие состояние нормирования труда на предприятии и определяющие основные направления его совершенствования. Анализ качества действующих норм. Проектирование организации труда, его разновидности. Система внутрипроизводственного планирования организации труда на предприятиях. Взаимосвязь планирования организации труда с научно-техническим и социальным развитием коллектива предприятия. Организация пересмотра норм и порядок внедрения научно-обоснованных норм. Определение экономической и социальной эффективности мероприятий по организации и нормированию труда.

РАЗДЕЛ 16
Оценка и проектирование организации и нормирования труда.
Анализ уровня и эффективности организации труда: сущность анализа, цели и задачи анализа, организация аналитической работы, текущий анализ, детальный (итоговый) анализ, методики анализа и определения уровня организации труда, основные показатели экономической эффективности мероприятий по совершенствованию организации труда. Оценка состояния нормирования труда: основные задачи оценки, виды анализа, критерии качества нормирования труда. Проектирование и планирование организации труда:

разработка вопросов организации труда на стадии проектирования новых объектов; проектирование организации труда на действующих предприятиях; типовое проектирование организации труда; индивидуальное проектирование организации труда; карта организации труда; цель, принципы и методы планирования организации труда.

Экзамен